tüted
TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ

İSKENDERUN
ŞUBESİ

haber bülteni

TÜTED İSKENDERUN ŞUBESİ
Mareşal Çakmak Cad. Çınar Apt. 44—B/İSKENDERUN

1/Haziran/1977

TÜTED BAŞKANININ BASINA AÇIKLAMASI

Tüm teknik eleman arkadaşlar, bu yazılı açıklamamda T.C. Anayasasının bir maddesinden bahsedeceğim. Bunu elbet hepimiz biliyoruz. Bizlerin bildiği ve uyulması gereğine inandığımız bu maddeyi maalesef İ.D.Ç. Fabrikalarında bilipte uygulamayan, kendini kanundan üstün gören kişiler mevcuttur. Yani «Kanun Benim» diyenler.

T.C. Anayasası

Temel Haklar ve Ödevler.

III. EŞİTLİK

Madde 12: «Herkes, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı gözetmeksizin kanun önünde eşittir.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.»

Burada herşey açık, kimseye imtiyaz tanınmıyor. Biz iddia ediyoruz ki İ.D.Ç. Fabrikalarında bazı kişilere, zümrelere ve sınıflara imtiyaz tanınmaktadır. Araştırma yapacaklar, şunlara bir dikkat ediverseler:

1 — İşe alınmalar nasıl yapılmaktadır?

2 — İşçi, teknik eleman atılmalarında gözönüne alınan kriterler nelerdir?

3 — Su başlarına kimler getirilmişlerdir?

4 — Fabrika güvenliği gibi nedenlerle işten atılanlar için, Danıştay niçin yürütmeyi durdurma kararı vermiştir? İ.D.Ç. fabrikalarının güvenliğine Danıştay bu beyler kadar önem vermemektemidir? Yoksa işin içinde başka şeylermi var?? Bir araştırılsın.

5 — Kimler üretim için gece gündüz demeden çalışmakta, kimler ise kimin adına ve niçin üretim dışı görevler yapmaktadır? Devletin işyerinde bunlara kim patronluk görevi vermiştir?

Bu sorular uzarda gider, sonu yoktur. İ.D.Ç. için farbika bu beyler tarafından Hitlerin temerküz kamplarına çevrilmiştir. Kişilerin yaşamını ilgilendiren, herşey ama herşey, fabrika yöneyicileri tarafından baskı aracı olarak kullanılır. Bir kişide çıkıp «yeter artık» diyemez, dedirtmezler. Çünki, işten atarlar, kıyarlar, tehtid ederler. Davulun tokmağının ellerinde olduğunu ve sonsuza kadar yine ellerinde kalacağına iyice inanmışlar ve inandırılmışlardır.

Son bir kez daha bütün teknik elemanlar adına açıklıyorum ki, bu eylem ve düşünceler fabrika yönetiminden uzaklaştırılmadan, çelik üretiminde en az hammadde kadar gerekli olan yetişmiş, uzmanlaşmış işçi ve teknik elemanlar birer ikişer yada gruplar halinde bu beyler tarafından ışten atılacak, veya kendilri ümitsizce buradan ayrılıp gidecektir.. Sovyet uzmanlarının, fabrikanın işletme garanti süresinin bitiminde, bütün teknik hizmetleri ve işleri bizlere bırakacaklarını düşünürsek, bu idarecilerin aldıklar kararları, kendileri kadar sorumsuzca düşünmememiz gerektiği ortaya çıkar. Bunu anlamak için hiçte üstün bir zeka gerekmez. Bu idarecilerin anlıyamadıkları bir hususta, şimdi 0,5 milyon ton/sene kapasite ile kör topal yürütülen üretimi ileride 1;2;4;6 milyon ton/sene'ye aceba bu zihniyet ve davranışlarla çıkartabilirlermi? Katiyetle inanıyorum ki, bu zihniyetle asla mümkün değildir.

(Devamı sayfa 2'de)

Yeni yan ödeme kararnamesi çıktı

Yeni yan ödeme kararnamesi geçtiğimiz günlerde resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. Alt kademelerdeki memurlara 150-200 TL. gibi göstermelik bir artışın dışında yeni bir şey getirmiyor teknik elemanlara.

Bu kararnamede teknik elemanları, yöneticilerin takdirine bırakmış ücret kölesi gibi değerlendiriyor. Örneğin Müdürlük veya Bakanlık, bu adama veya müessesede çalışan teknik elemanlara yan ödemenin şu bölümü verilmesin dedi mi tamam. Onun için kararname çıkmasına rağmen her sene acaba Müessese ne diyecek, acaba bakanlıktan nasıl çıkacak diye bekleriz ya.

Çok önemli noktalardan biri de bölücü, her türlü istismara açık olduğu geçen dönemki uygulamasının gördüğünüz % 10 lar meselesi. Bu madde yeni kararnamede de aynen var. Geçen dönem müdürler, muavinler ve genellikle Müesseseye yakın olan kimseler aldılar.

Bu dönemde bu tip uygulamaya karşı çıkmalıyız. Bu bölücü uygulamaya karşı çıkmalıyız. % 10 lar tüm teknik elemanlara dağıtılmalı. Bu mümkün olmuyorsa çalışan şartları göz önünde tutularak dağıtım yapılmalıdır. Gecenin yarısında çoluğunu çocuğunu bırakıp vardiyeye giden Mühendisler dururken Müdürlere, Muavinlere dağıtım yapılması nasıl bir anlayıvştır, gerekçesi nedir bilemiyoruz. Ama tüm teknik elemanlar bu fabrikanın yükünü sırtında taşıdığına göre gerekçeleri de öğrenmek haklarıdır.

Şu da bir gerçek ki örgütlü olmadığımız sürece, grevli toplu sözleşmeli haklarımızı almadığımız sürece bu tip uygulamalar olacak. Örgütlenip güçlenmeliyiz.

TÜTED Başkanının basına açıklaması

(Baştarafı sayfa 1'de)

Bu gün kendileri olsara olmasada üretimde bu kapasite seviyesi her zaman sağlanır. Hani meşhur bir lafı vardır Diyojen'in «Gölge etme başka ihsan istemem» diye, İ.D.Ç.'de çalışanlarda bu beyler için güneşe çıktıkları zaman aynı şeyi diyorlar

Sonucu şöyle bağlıyabiliriz.

1 — Bu günkü yöneticiler değiştirilmelidir.

2 — Çeşitli sebeplerle işten atılanlar, yeniden işe alınmalı. Danıştay kararları uygulanmalıdır.

3 — İ.D.Ç.'de herşeyden önce huzurlu ve sağlıklı bir ortam oluşturulmalıdır. Herkesin hatta kendilerinin dahi buna ihtiyaçları vardır.

4 — Üretimin arttırılabilmesi için, köklü tedbirler alınmalı, yöneticilerin kendi başarısızlıkla rını ajanvari suçlamalarla örtbas etmelerine bir son verilmelidir. Sağduyu sahibi yöneticilerin kolay olan soyut suçlamalar yerine, kendileri için zorda olsa somut durumları iyi tahlil etmeleri ile ülkemize ve halkımıza daha çok yararlı olacaklarına inanıyorum. Ancak o zaman milyonlarca ton çeliğin düşleri değil kendisi elle tutulacak hale gelir.

5 — Çeşitli işden atma hadiselerinde uydurdukları sabotaj yalanlarının asılsız olduğunu heryerde isbat edeblirz ve edeceğizde? Danıştay 5. dairesi bu beylerin sahte duyarlılıklarını 24/12/1976 tarih ve 6122 sayılı kararlarında ciddiye bile almamıştır.

6 — Dar görüşlü, çıkarcı, kuyrukçu uygulamalarına sahte gerekçelerle kılıf hazırlıyanların maskeleri elbet düşürülecek, ülke ve toplum çıkarlarını ufak çıkarları adına feda edenlerin halkımızın geleceğini sabote ettikleri herkes tarafından bilinecektir.

DOSTÇA SELAMLAR

Seçimler öncesi taleplerimiz

1977 yılında yapılacak seçimlerin önemi ve Türkiye açısından anlamı hiç kuşkusuz yadsınamaz. Ancak seçim eşittir kurtuluş anlayışı şeklinde bir yaklaşım mekanik bir yaklaşımdır. Böyle anlayış, faşişt baskı ve terör'ün yoğun olduğu bir ortamda en azından emekçi sınıf ve tabakalara doğru olmayan bir mesajı iletmekten öte bir anlam taşımaz.

Emperyalist sistemin ülkemizde de dayattığı nalımlar ve bunun karşısında gelişen demokrasi mücadelesi ülkemizde para babalarını her gün biraz daha tedirgin etmektedir. Bu bunalımlardan kaynaklanan faşist baskılar ancak işçi sınıfı önderliğinde tüm halkın vereceği mücadele sonucu yok edilecektir.

Emperyalizme ve Faşizme karşı mücadele Türkiyenin koşullarında bir seçim döneminin kısa zaman aralığına sığdırılamıyacağı gibi işçi sınıfı ve tüm demokratik güçlerin asgari taleplerini ortaya koymadan seçim amaçlı, kayıtsız şartsız bir destek anlayışı ile de ele alınamaz.

İskenderun TÜTED şubesi olarak şimdiye kadar yürüttüğümüz ve bundan sonra uğrunda mücadeleyi sürdüreceğimiz, asgari taleplerimizi bu seçim öncesinde sıralamakta fayda görüyoruz. Bu nedenle şubemizin taleplerini de içeren TÜTED merkez dayanışma kurulunun seçim öncesinde tanıştığı, basının açıkladığı istekleri şube olarak bizde halkımıza duyurmakta fayda görüyoruz.

1— İşçi memur ayrımı kaldırılmalı; tüm çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı işçi sınıfı sendikalarında örgütlenme hakkı, sendika seçme özgürlüğü tanınmalı, lokavt yasaklanmalıdır.

2—Genel grev ve dayanışma grevi hakkı kayıtsız şartsız tanınmalıdır.

— 3 Demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlayan tüm yasa maddeleri, özellikle 141 ve 142. maddeler idam cezası kaldırılmalı bağımsız yargı ve savunma hakkı ilkelerine aykırı yasalar değiştirilmelidir.

4— «Siyasi partiler ve seçim Kanunu» demokratikleşirilmeli.

—Hangi statüde bulunurlarsa bulunsunlar, kamu kesimindeki tüm çalışanlara siyasi partilere üye olma siyasi faaliyette bulunma hakkı tanınmalı.

—Seçmen yaşı 18'e indirilmelidir.

5— Çalışan halkın ekonomik-demokratik, mesleki ve kültürel her türlü örgütlenmesini ve eylemini engelleyen yasalar kaldırılmaı, özellike dernekler, toplantı ve gösteri yürüyüşleri yasaları demokratikleştirilmeli ve dernekler mülki amirlerin keyfi denetimden kurtarılmalıdır.

6— Öğrenim ve öğretim özgürlüğü sağlanmalı, eğitimin faşistleştirilmesine yönelik uygulamaara son verilmeli, MC'nin ders kitapları kaldırılmalı, tüm ders kitapları bilimsel bir içeriğe kavuşturulmalıdır.

Tüm yüksek öğretim kurumlarının özerk ve demakratik olması sağlanmalıdır.

7— Kamu kuruluşlardaki faşist ve gerici unsurlar ayıklanmalı, kıyma uğrayanlara önceki görevlerine dönebilme hakkı tanınmalı, kayıpları giderilmelidir.

8 Can güvenliği sağlanmalı her türlü ırkçı-şöven baskı ve uygulamalara, işkencelere ve yasa dışı tutuklamalara ve soruşturmalara son verilmeleri bu uygulamaların sorumlularından, cinayet şebekelerinden hesap sorulmalıdır.

9— Kamu personeli, kendi kurumlarının yönetim ve denetime katılmalı.

a) SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur gibi sosyal güvenlik kurumalr tek bir örgüt haline getirilerek yönetim ve denetimi üyelerine verilmeli.

b) MEYAK kesintilere son verilip birikmiş kesintiler faizleriyle iade edilmeli.

c) Sağlık hizmetlerinin sosyalizasyon yaygınlaştırılmalı, ilaç tekellerine pazar yaratan insanlığını sömürü aracı yapılmamasını amaçlayan genel sağlık sigorta yasa tasarısı çıkarılmalı.

d) Çalışanların vergi yükü azaltılmalı, işsizlik sigortası sağlanmalıdır.

10— Emperyalizmin askeri, ekonomik politik ve kültürel örgütlerinden çıkılmalı.

Vardiyacılara çağrı

Ülkemiz, son yıllarda dışa bağımlı ve güdük bir sanayileşme süreci içerisine girmiştir. Bu olgu nitelikli insan gücü gereksiniminide beraberinde getiriyor. İhtiyaç göz önüne alınmadan, plansız bi şekilde açılan teknik okullar zaten gereğinden fazla olan teknik eleman sayısını daha da kabartıyor. Ve işsizlik sorunu da teknik eleman kesiminde büyüyüp kangrenleşiyor. Kapitalist üretimin her alanında geçerli olan taleple arzın birbirini tutmaması şaşmaz kuralı, eğitimdede kendini göstermiştir. Üniverssite kapılarına yığılan yüzbinlerce gencin baskısı, biraz olsun hafifletebilmek ve günü birlik çözümlerle oyalayabilmek için, adı yüksek okul, ama ne olduğu belirsiz okullar açılıyor ülkelerin yabancı firmalar ve teknik elemana iş sağlamada yetersiz kalıyor elbette. Özellikle, proje, montaj ve inşaat gibi teknik hizmetlerin yabancı firmalar ve teknik elemanlarca yürütülmesi, bizleri kurulu işletmelerde nezaretçi durumuna getirmekle kalmayıp iş imkanlarınıda azaltıyor.

Bütün bunlar, milyonlarca açık ve gizli işsizi olan ülkemizde, kaçınılmaz olarak teknik elemanların başınada işsizlik illetini getiriyor. İşsizliğin yoğunlaşmasıyla gözlenen bir diğer olayd tüm çalışanlar gibi bizlerinde ücretlerimizin artan hayat pahalılığı karşısında yerinde sayması ve hatta gerilemesidir. Sendikal haklara sahip çok az sayıdaki teknik eleman dışında büyük çoğunluk Osmanlı Kapıkulu örneğine verilirse onu alıyor. Katsayın şu yan ödemende bu, fazla sesin çıkmasın deniliyor. Bu nedenle iş bulup, çalışan teknik elemanlarda günden güne sofralarının yoksullaştığını, yaşam düzeylerinin düştüğünü görüyorlar.

Bu işsizlik ve yoksulluğun getirdiği bir sonuç daha var: Vardiyalı çalışma. Bunu en büyük ölçüde İsdemir uyguluyor. Birçok özel sektör fabrikalarıda, yeni yeni uygulamaya başlamıştır.

Demekki vardiyalı çalışmamız somut durumdan kaynaklanmaktadır. Buna duygusal bir şekilde karşı çıkmak yada vardiyadan «kurtulmaya» çalışmak birşeyi değiştirmez. Sorunun çözümü vardiya koşullarının düzeltilmesi ve üretim içindeki payıyla orantılı olarak ücretlerinin arttırılması biçiminde olmalıdır.

Yüz altmış sekiz saatlik iş haftasının yüz yirmi sekiz saatlik kısmının sorumluluğu ve yükü doğrudan vardiyacıların omzundadır. Üretimdeki yeri ve önemi bu kadar fazla olmasına karşın, çalışma şartları hiçte buna uymayan bizlerin somut isteklerimizi alabilmemiz için demokrtik kitle örgütümüz olan TÜTED'te örgütlenmemiz gerekir. Önümüzdeki günler toplu sözleşmeli, görevli sendikal haklar mücadelesinin yükseleceği ve yeni kazanımlara yöneleceği bir dönemdir? Bu mücadelenin en ön saflarında biz vardiyacılar olmalıyız.

Bu nedenle İsdemirde çalışan tüm vardiyacıların katılacağı bir toplantı 8/6/1977 günü saat 20,30 da TÜTED toplantı salonunda yapılacaktır. Tüm arkadaşlara duyurulur.

izabe yük. okulu söm. sınavları sona erdi

İzabe yüksek okulu birinci sometr imtihanları sona erdi. Okulun Mayıs ayının otuzunda tekrar öğretime açılacağı söyleniyor. Ancak öğrencilerin hiç olmazsa 1 haftalık bir tatil verilmesini, bu nedenle seçim sonuna kadar tatil olmasını istedikleri söyleniyor.

TÜTED bu dönemde bu öğrencilerin sorunlarına eğilecek, teknik konularda yardımcı olacak. İzabe öğrencilerine yeni öğretim döneminde başarılar.

Sahibi ve sorumlu Yazı İşleri Md. — Kenan ABBASOĞLU